

**MESYUARAT BERSAMA JABATAN (MBJ) BIL. 2 TAHUN 2023  
21 JULAI (JUMAAT) 9.00 PAGI – 12.30 TENGAHARI  
DI HOTEL ANCASA ROYALE, PEKAN, PAHANG**

**SENARAI USUL YANG DIBINCANGKAN**

<b>BIL</b>	<b>USUL</b>	<b>PUNCA MASALAH</b>	<b>CADANGAN PENYELESAIAN</b>
1.	Penjenamaan Dan Memperkasakan Surau Di Bangunan BHEUU	Surau di Bangunan BHEUU masih belum mempunyai nama. Diharapkan dapat diberikan nama surau yang sesuai supaya aktiviti surau ini dapat dirancang dan dilaksanakan dengan teratur dan berkesan.	<p>1. Cadangan diadakan pertandingan memberi nama surau.</p> <p>2. Cadangan untuk buat mesyuarat untuk pelantikan ahli Jawatankuasa Surau BHEUU</p>
2.	Kebenaran menguruskan anak-anak Orang Kurang Upaya (OKU)	Masalah kebenaran bagi pengurusan anak OKU bagi menghadiri terapi, penghantaran ke hospital dan sekolah khas.	<p>Diberi kebenaran kepada kakitangan yang mempunyai anak kurang upaya (OKU) menggunakan waktu bekerja untuk menguruskan anak-anak mereka dan termasuk bagi anak-anak kakitangan yang belum didiagnos sebagai Orang Kurang Upaya (OKU).</p> <p>Sebagai contoh: Autisme hanya boleh dikesan selepas beberapa sesi rawatan dan pemerhatian oleh pakar perubatan.</p>

BIL	USUL	PUNCA MASALAH	CADANGAN PENYELESAIAN
3.	<p>Integriti –</p> <p>Terdapat Pegawai dan Kakitangan yang mengetik kad perakam waktu pegawai/kakitangan lain.</p>	<p>Terdapat pegawai/kakitangan yang masih mengetik kad perakam waktu pegawai/kakitangan lain.</p> <p>Terutama bagi Negeri/cawangan yang masih menggunakan mesin perakam waktu. Kesukaran dari segi pemantauan.</p>	<p>Memperuntukan mesin perakam waktu (<i>thumb print / scan</i> kad kerja) kepada semua cawangan Mdl dan JBG.</p> <p>Hebahan berkala pekeliling yang melibatkan tatatertib dan tata kelakuan pegawai awam.</p> <p><b>Rujukan:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Surat Pekeliling Am Bil. 11 Tahun 1981 iaitu Sistem Penggunaan Kad Perakam Waktu (Punch Card) di Pejabat-Pejabat Kerajaan.</li> <li>✓ Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Perlakuan dan Tatatertib) 1993.</li> </ul>
4.	<p>Pemasangan <i>Dashcam</i> pada kenderaan jabatan</p>	<p>Secara amnya <i>Dashcam</i> akan bertindak untuk merakam segala perilaku dan kejadian di jalanraya. Ia boleh dijadikan salah satu bahan bukti bagi melihat bagaimana sesuatu kemalangan atau kejadian itu terjadi.</p> <p>Video yang dirakam pula biasanya untuk tujuan pemantauan dan keselamatan. Malang itu tidak berbau, dan kita tidak akan tahu andai kemalangan tersebut berpunca dari kita, atau dari pihak ketiga.</p>	<p>Pemasangan <i>Dashcam</i> juga sedikit sebanyak dapat merekodkan lokasi kenderaan tersebut berada dan jalan yang dilaluinya. Ini juga merupakan <i>back-up</i> tambahan daripada maklumat yang direkodkan dalam buku Log Kenderaan.</p> <p>Ianya juga dapat menjadi perlindungan kepada pemandu dan Pegawai yang menaiki kenderaan jabatan bagi tujuan rasmi memandangkan kenderaan jabatan tidak dilindungi insuran.</p> <p><i>Dashcam</i> juga boleh direkodkan sebagai aset jabatan.</p>

BIL	USUL	PUNCA MASALAH	CADANGAN PENYELESAIAN
5.	Kelengkapan pejabat	<p>Keperluan asas kelengkapan pejabat di Mdl Selangor tidak mencukupi untuk menampung keperluan penggunaan 1 mesin fotostat/pengimbas sahaja yang perlu dikongsi di unit Kebankrapan, Likuidasi, Mahkamah dan MyStep anggaran 80 orang staff dalam setiap masa.</p> <p>Kekerapan kerosakkan mesin fotostat/pengimbas tersebut kerap berlaku akibat dari penggunaan yang tinggi/kritikal dan apabila kerosakan tersebut berlaku, tempoh pembaikan mengambil masa dan menyebabkan tugas kerja tergendala beberapa hari.</p> <p>Selanjutnya, ketiadaan bekalan toner dan drum untuk kegunaan <i>printer</i> dan kerosakkan <i>printer</i> yang belum di baik pulih menyebabkan mesin fotostat digunakan sebagai alternatif kepada <i>printer</i> oleh kakitangan.</p>	Mohon penambahan mesin fotostat di cawangan disegerakan serta diperuntukkan mengikut unit.

## SENARAI USUL YANG DIGUGURKAN

BIL	USUL	PUNCA MASALAH	CADANGAN PENYELESAIAN
6.	Pemberian Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC)	<p>Terdapat beberapa Penjawat Awam yang telah lama berkhidmat di cawangan masih belum diberi peluang menerima Anugerah Perkhidmatan Cemerlang walau pun telah berkhidmat lebih 15 tahun tanpa ada sebarang masalah disiplin dan prestasi kerja dan LNPT adalah tinggi dan memuaskan.</p> <p>Terdapat juga pelaksanaan Anugerah Perkhidmatan Cemerlang diberi kepada kakitangan berdasarkan pengiktirafan bilangan bintang bagi sesuatu cawangan.</p> <p>Hanya diberi Sijil Penghargaan kepada individu berkenaan atas alasan Penetapan Sasaran Jabatan/Cawangan tidak tercapai.</p> <p>Terdapat juga penentuan kuota untuk penerima APC yang tidak dijelaskan kepada semua pegawai untuk pengetahuan mereka.</p>	<p>APC adalah merujuk kepada pencapaian prestasi secara individu yang telah memberikan perkhidmatan cemerlang di samping pengiktirafan terhadap perkhidmatan yang bermutu tinggi berdasarkan prestasi tahunan.</p> <p>Dicadangkan penetapan kriteria APC dilihat semula dan dibuat penambahbaikan antaranya kuota yang layak mengikut negeri/cawangan dan tempoh perkhidmatan.</p> <p>APC antara pengiktirafan yang besar dalam perkhidmatan awam bagi menghargai jasa dan pengorbanan pegawai awam, selain menaikkan motivasi dan semangat bekerja.</p> <p>Pekeliling Perkhidmatan Bil. 13 Tahun 2012 juga dirujuk.</p>
7.	Perkhidmatan – Pengisian Perjawatan Yang Kosong	<p>(i) <b>JBG WPKL</b></p> <p>Pengisian dua (2) Pegawai Undang-undang (PUU) Gred L41/L44 di JBG WPKL</p> <p>Kekosongan PUU Gred L41/L44 sejak Oktober 2019 (2 tahun) agak menyukarkan urusan pengendalian kes di Mahkamah Tinggi. Tugas ini ditanggung oleh L41 yang akan berpindah keluar JBG WPKL pada 17.07.2023.</p>	<p>Pengisian diperlukan segera kerana kini PUU Gred 41 yang sedia ada akan berpindah keluar pada 17.07.2023.</p> <p>Pengisian jawatan dapat diisi dengan kadar segera bagi kelancaran operasi jabatan.</p> <p>Pengisian segera perlu dibuat agar dapat membantu pengarah mengurus selia serta menangani isu-isu berkaitan pentadbiran</p>

BIL	USUL	PUNCA MASALAH	CADANGAN PENYELESAIAN
		<p>(ii) <b>JBG Negeri Sembilan</b></p> <p>Pengisian satu (1) jawatan L29 di JBG Negeri Sembilan.</p> <p>Bebanan kerja yang tinggi berikutan kehadiran klien yang ramai ke JBGNS untuk mendapatkan perkhidmatan. Kekosongan 1 perjawatan L29 di JBGNS sejak 01/01/2023.</p> <p>(iii) <b>Mdl Sabah</b></p> <p>(a) Penolong Pegawai Tadbir N29/32/36 (1) Tarikh kekosongan pada 15.10.2019</p> <p>(b) Pembantu Tadbir Kewangan W19/22/26 (1) Tarikh kosong pada 11.10.2021</p> <p>(c) Pembantu Tadbir (P/O) N19/22/26 (1) Tarikh kosong pada 06.01.2021</p> <p>(d) Pembantu Operasi N11/14/16 (1) Tarikh kosong pada 06.09.2022</p> <p>Kekosongan yang tidak diisi menyukarkan urusan penyeliaan dan kepimpinan dalam Jabatan. Tugas ini ditanggung oleh Ketua Pembantu Tadbir Gred N22. Terdapat 55 perjawatan tetap, 1 jawatan kontrak dan 16</p>	<p>pejabat, kepegawaian, protokol dan tata tertib.</p> <p>Ini juga dapat meringankan bebanan tugas di Unit Khidmat Pengurusan yang mana di bawah unit ini terdapat 3 fungsi (pentadbiran dan sumber manusia/kewangan/ aset dan stor). dengan pengisian PPT N29 dapat menjadi sumber rujukan dengan pengalaman dan pengetahuan pegawai.</p> <p>Alternatif cadangan bagi projek <i>ad-hoc</i> antaranya untuk mengurangkan kes-kes kebangkrutan di Malaysia, penambahan lantikan pegawai-pegawai kontrak.</p> <p><b><u>Mdl</u></b></p> <p>(a) PPT, N29: Pengisian Perjawatan N29 telah disyorkan kepada JPA untuk diisi calon yang sesuai. Pengenalpastian calon telah dilakukan dan pemilihan anggota kerja PPT, N29 telah dilakukan. Walau bagaimanapun, PPT N29 tersebut tidak dapat mengisi kekosongan disebabkan calon tersebut telah menerima tawaran kenaikan pangkat secara pemangku bagi gred N32. Justeru, pengisian N29 tidak dapat dilaksanakan sehingga kini.</p>

BIL	USUL	PUNCA MASALAH	CADANGAN PENYELESAIAN
		<p><i>personel MyStep</i>. Ini memberi bebanan kepada pegawai berkenaan.</p> <p>(iv) <b>Mdl Miri Sarawak</b></p> <p>(a) Pegawai Insolvensi L29/L32</p> <p>(b) Pembantu Tadbir (P/O) N19/22</p> <p>(c) Penghantar Notis N11</p> <p>Kekosongan jawatan tidak diisi dalam tempoh masa yang lama menyebabkan beban kerja kepada pegawai yang menanggung tugas ditambah lagi dengan projek ad-hoc yang telah berkuatkuasa selaras dengan hasrat YAB Perdana Menteri bagi mengurangkan kes-kes kebangkrapan di Malaysia.</p> <p>(v) <b>Mdl Selangor</b></p> <p>Pertambahan tugas antaranya pindaan Rang Undang-undang terkini dan projek <i>ad-hoc</i> yang telah berkuatkuasa berikutan hasrat YAB Perdana Menteri bagi mengurangkan kes-kes kebangkrapan di Malaysia. Dipertimbangkan untuk penambahan lantikan pegawai-pegawai kontrak.</p> <p>(vi) <b>JBG Langkawi</b></p> <p>Permasalahan akan timbul sekiranya tempat / jawatan Pegawai yang berpindah /</p>	<p>(b) PT Kew, W19 dan PO, N11: Tiada penempatan baharu oleh pihak JPM. Walau bagaimanapun, Mdl telah mengemukakan pengisian perjawatan kepada pihak JPM untuk dipertimbangkan memandangkan bebanan kerja yang semakin bertambah.</p> <p>(c) PTPO, N19: Mdl telah diluluskan pengisian perjawatan seramai 6 orang dan dijangka dilaksanakan pengisian dan penempatan pada Ogos 2023 oleh JPM.</p> <p><b><u>Mdl</u></b></p> <p>(a) PPUU, L29: Dalam proses penempatan oleh BHEUU bagi PPUU L29;</p> <p>(b) PTPO, N19: Mdl telah diluluskan pengisian perjawatan seramai 6 orang dan dijangka dilaksanakan pengisian dan penempatan pada Ogos 2023 oleh JPM.</p> <p>Mdl mengambil perhatian dan sentiasa peka akan kekurangan perjawatan dan kesegeraan adalah diberikan keutamaan dalam pengisian perjawatan ini. Sehubungan dengan itu, Mdl telah mengemukakan kepada pihak BHEUU bagi pengisian dan penempatan PPUU, L29 ini</p>

BIL	USUL	PUNCA MASALAH	CADANGAN PENYELESAIAN
		<p>bertukar dibiarkan kosong terlalu lama.</p> <p>lanya akan mengganggu kelancaran pentadbiran kerana Pegawai lain yang perlu menanggung kerja tersebut. Sebarang penggantian/petukaran tidak bersekali.</p> <p>Penggantian dan penempatan secara serentak lebih baik.</p> <p>Jika pertukaran tersebut melibatkan Pegawai Syariah (PS) / Pen. Pegawai Syariah (PPS), kes-kes di Mahkamah Syariah masih boleh dikendalikan / dihadiri oleh PUU atau PPUU.</p> <p>Sebaliknya jika jawatan PUU/PPUU tidak diganti dengan segera, PS/PPS tidak boleh mengendalikan kes Sivill/Jenayah.</p>	<p>sepertimana kelulusan pengisian perjawatan di Mdl 2022.</p> <p>Manakala bagi pengisian perjawatan PT(P/O), N19, Mdl dijangka akan menerima pegawai ini seramai 6 orang.</p> <p>Penggantian dan penempatan secara serentak lebih baik bagi kelancaran operasi jabatan.</p>